

## **FOGLIO INFORMATIVO**

### **CESSAZIONE CON DIRITTO A PENSIONE AL 1° SETTEMBRE 2012**

*Per la cessazione con diritto a pensione al 1. settembre 2012 è necessario il possesso di uno dei requisiti sotto elencati:*

#### **Secondo la "previgente disciplina":**

1. 40 anni di servizio utile a pensione entro il **31/12/2011**;
2. raggiungimento della "quota 96", il che significa l'aver compiuto entro il **31/12/2011** almeno 35 anni di servizio utile a pensione (con 61 anni di età anagrafica) ossia 36 anni di servizio utile a pensione (con 60 anni di età anagrafica);
3. 61 anni di età compiuti entro il **31/12/2011** e 20 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2011** (pensione di vecchiaia per le donne);
4. 65 anni di vita compiuti entro il **31/12/2011** e 20 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2011** (pensione di vecchiaia per gli uomini);
5. 57 anni di età e 35 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2011** (disposizione transitoria per il personale femminile che opta per il sistema contributivo in base alla legge 243/2004, articolo 1, comma 3)

Nei casi di cui sopra (tranne per il punto 5.) può essere richiesto anche il servizio part-time.

#### **Secondo la "nuova disciplina" (D.L. n. 201/2011 – L. n. 214/2011):**

6. 57 anni di età e 35 anni di servizio utile a pensione compiuti entro il **31/12/2012** (sistema contributivo per le donne). In questo caso tuttavia si accede al pensionamento solo a decorrere dal 01.09.2013;
7. 66 anni di età compiuti entro il **31.12.2012** (pensione di vecchiaia);
8. 41 anni e un mese di servizio utile a pensione entro il **31.12.2012** (pensione anticipata per le donne);
9. 42 anni e un mese di servizio utile a pensione entro il **31.12.2012** (pensione anticipata per gli uomini).